广西壮族自治区就业促进工作

先进集体推荐审批表

推荐单位： 广西医科大学 （盖章） 推荐日期：2019年9月16日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | 广西医科大学招生就业处 | 单位性质 | 事业单位 |
| 单位级别 | 处级 | 单位人数 | 7 |
| 负责人姓名 | 刘昌伟 | 职务职级 | 处长处级 | 联系方式 | 18077026238 |
| 单位地址 | 广西青秀区南宁市双拥路22号 |
| 主要先进事迹 |
| **坚持三个聚焦 助推高质量就业****——**广西医科大学招生就业处“促进就业”工作先进事迹就业，是最大民生工程，民心工程、根基工程。高校毕业生规模年年创新高，就业竞争激烈，形势日益严峻，在上级领导和学校党政领导下，广西医科大学招生就业处作为基层单位，以高度的政治意识、责任意识，紧紧围绕“促进毕业生更高质量就业”核心目标，勇于担当，攻坚克难，组织和带领学校各学院和相关部门，把每年近6千名毕业生的“就业民生大计”职责扛在肩上，深入调研，优化服务，精准帮扶，升级“双创”，逐渐走出一条“对症下药、靶向治疗”的求实务实之路，取得显著成绩：作为广西第一所高校，荣获“全国毕业生就业典型经验50强高校”；作为全国第一所医学院校，荣获“全国创新创业典型经验50强高校”；获“全国高校毕业生就业工作先进集体”和“广西高校创业示范基地”；连续十一年荣获“广西高校毕业生就业创业工作考核先进单位”，获“广西高校先进基层党组织”。**一、聚焦国计民生，齐心协力“同频共振”**　促进毕业生就业，既是民生，也是国计。招生就业处7名成员均为共产党员，大家始终坚守“初心”，以高度的责任心和使命感，与党中央和国家保持高度一致，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入贯彻党中央和国务院对就业创业工作的各项方针和政策，将业务和党务工作深度融合，完善管理制度、考核体系和激励机制，构建“动态式就业预测预警机制”、“全覆盖式建档立卡毕业生就业工作机制”、“三级毕业生统计督查工作”等，将毕业生就业工作目标与绩效挂钩，激活内动力，形成长效就业工作机制。“打铁还需自身硬”，就业工作任务重、责任大、社会期望高、形势变化快、业务技能要求高，为此，大家注重知行合一、学研并重，坚持以研促学、以研促管、以研促行，主持和参与就业创业科研课题项目近10项，发表论文10余篇，获得省级研究成果奖项4个，成为广西高校就业创业科研工作“排头兵”。**二、聚焦供需“无缝接轨”，为毕业生就业“谋篇布局”**“善谋者行远，实干者乃成”。作为连接社会与高校的桥梁，精准掌握用人单位和高校学生需求是决定工作实效的“药引子”。为此，招生就业处紧抓各种契机，充分利用教学工作座谈会、乡村卫生院、县级医院办公室、市级医院人事科、专场招聘会、大型双选会、校庆典礼、校友周年活动等场合，针对用人单位、毕业生、校友等群体开展“用人单位需求调查”、“毕业生质量评价调查”、“毕业生就业竞争力现状调查”等问卷调查28项，回收有效问卷超过万份，部分问卷调查覆盖广西100%三甲医院、100%市级医院、80%县级医院、90%来校招聘单位、97%毕业生，这一“庞大”的数据不仅为毕业生们体现了未来需求行业、地域、单位层次等分布，帮助毕业生找到就业工作重点和方向，还从专业设置、招生源头上助推就业工作，也为学校建立招生、培养、就业联动机制提供依据，实现人才供给和需求的动态平衡，提高毕业生专业与社会需求契合度和适应性。教育部高校毕业生就业工作总结宣传工作调研组组长韩呼生评价：“你们积极围绕市场需求开展调研工作，真正做到了覆盖广、数据实，“问”得准，“诊”得明，探求深，研究透。这样的成功经验、这样的工作亮点正是我们要推广和宣传的典型，非常有价值。”**三、聚焦“内治外扶”，助推毕业生高质量就业**“就业难”这一问题涉及个人、家庭、社会方方面面，作为仅仅负责“产品出口”的窗口部门，既想治标又治本，难度可想而知。招生就业处立足需求，大刀阔斧，在关键环节、核心领域发力，将“抽象”的服务落实在实践中，逐渐摸索出一套“内治外扶”方法。内治：围绕“提升就业竞争力”设置课程、素质、实训三大教育模块，其中每年暑期两周的“大二学生就业实训活动”深受学生喜爱，至今约1.5万名大二学生到真实职场环境体验就业，大学生满意度超过97%；作为广西第一个高校开展“大学生职业生涯周”体验活动，触发大学生职业定位大反思；几乎全民参与的“创业文化节”开启大学生创业营销新体验；还有“四大品牌”就业创业竞赛、各种讲座、论坛和沙龙……“第二课堂”务几乎占据了招生就业处全体工作人员的所有节假日，但却起到了“事半功倍”的效果，学生就业观念逐渐“务实”，就业创业技能明显提升。外扶：多方整合资源，搭建“技能强化、校园招聘、网络信息、创业帮扶、心理干预、经费补贴”等6个服务平台的“精准帮扶体系”实现针对毕业生“全方位帮扶”，取得实效：享受求职补贴毕业生成倍增长，共发放近500万；奔赴10余个省份40多个地市走访108家用人单位，推进实习与就业“挂钩，巩固和培育就业市场；承办8届全区医药类高校毕业生双选会，近500家用人单位提供岗位2万多个，举办118场专场招聘会，提供岗位5万多个，人数与岗位比超过1：4，毕业生初次就业率在92%左右，困难毕业生就业率达98%，建档立卡就业率达98% ，专业对口率均在95%，70%左右本科毕业生在医院就业，给力地方医疗事业建设与大健康产业发展。此外，升级“双创”实践基地，建设5000平米创新创业实践基地，孵化“大健康”为主的101个创业项目，注册企业14个，带动就业30余人。教育部全国高校创新创业总结宣传实地调研组评价：“注重挖掘具有地方特色的优质医学创新创业教育资源，引导学生创新创业，促进学生创新创业能力提升，在全国高校中具有典型推广意义。” |
| 推荐单位意见 | 同意推荐 （盖章） 年 月 日 |
| 推荐单位主管部门意见 |   （盖章） 年 月 日 |
| 县级人力资源和社会保障局意见（区直、中直驻桂单位、市直单位不填此栏） |   （盖章） 年 月 日 |
| 设区市人力资源和社会保障局意见（区直、中直驻桂单位不填此栏） |   （盖章） 年 月 日 |
| 自治区人力资源和社会保障厅意见 |   （盖章） 年 月 日 |